Podpisany przez:
Łukasz Marek Borkowski
dnia 31 lipca 2026 r.

UCHWAŁA NR XXX/574/26
RADY MIASTA KATOWICE

z dnia 30 lipca 2026 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r., poz. 662), w zw. z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r., po. 515), po przeprowadzeniu konsultacji w trybie art. 5 ust. 5 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (Dz. U. z 2025 r., poz.1338), a także uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Miasta Katowice
uchwala:

§ 1. Ustalić Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, w brzmieniu określonym w Załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Ustalić Regulamin określający wysokość, warunki, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, w brzmieniu określonym w Załączniku nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3. Traci moc uchwała nr VIII/151/19 Rady Miasta Katowice z dnia 30 maja 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły (Dz. Urz. Woj. Śl. z 2019 r., poz. 4422 z późn.zm.), zmieniona uchwałą Nr XII/279/19 Rady Miasta Katowice z dnia 26 września 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Śl. z 2019 r. poz. 6813), uchwałą nr XVI/392/20 Rady Miasta Katowice z dnia 13 lutego 2020 r. (Dz. Urz. Woj. Śl. z 2020 r., poz. 1536) oraz uchwałą nr LVI/1197/22 Rady Miasta Katowice z dnia 24 listopada 2022 r. (Dz. U. Woj. Śl. z 2022 r., poz. 7706), z wyjątkiem §2 uchwały, który obowiązuje do dnia 31 grudnia 2026 r.

§ 4. Wykonanie uchwały powierzyć Prezydentowi Miasta Katowice.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r., z wyjątkiem §2 uchwały, który wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2027 r.

Przewodniczący Rady Miasta
Katowice

Łukasz Borkowski

Załącznik nr 1 do uchwały nr XXX/574/26

Rady Miasta Katowice

z dnia 30 lipca 2026 r.

Regulamin
określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

1) dodatku za wysługę lat;

2) dodatku motywacyjnego;

3) dodatku funkcyjnego;

4) dodatku za warunki pracy.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;

2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;

3) szkole bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkola, szkoły i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespoły, dla których organem prowadzącym jest Miasto Katowice;

4) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespołów, dla których organem prowadzącym jest Miasto Katowice;

5) klasie – rozumie się przez to także oddział lub grupę;

6) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka;

7) wynagrodzeniu zasadniczym osobistego zaszeregowania nauczyciela – rozumie się przez to wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w złotych, z uwzględnieniem poziomu wykształcenia i stopnia awansu zawodowego, o którym mowa w rozporządzeniu Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 3. Dodatek za wysługę lat

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4. Dodatek motywacyjny

1. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielowi spełniającemu, co najmniej pięć z poniższych warunków:

1) Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów:

a) osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych sukcesami w konkursach, turniejach i olimpiadach, bądź wynikami egzaminów,

b) osiągnięć edukacyjnych uczniów, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,

c) stosowanie różnorodnych metod oraz nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktycznych,

d) opracowywanie i wdrażanie innowacji i programów autorskich;

2) Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

c) prowadzenie aktywnych działań na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

3) Stałe podnoszenie kwalifikacji, skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania, realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi;

4) Realizowanie w szkole zadań, wynikających z priorytetów edukacyjnych miasta Katowice;

5) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela:

a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, w tym inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,

c) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,

d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;

6) Skuteczne realizowanie zadań wynikających z powierzonego stanowiska kierowniczego w szkole, zapewniających ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły;

7) Realizacja zadań w zakresie współpracy międzynarodowej szkoły.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, któremu organ prowadzący powierzył funkcję dyrektora szkoły przyznaje Prezydent Miasta Katowice.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela zastępującego dyrektora podczas jego nieobecności, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy ustala Prezydent Miasta Katowice, po wygaśnięciu okresu na jaki został mu przyznany dodatek motywacyjny przez dyrektora szkoły.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości nie niższej niż 5% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania nauczyciela i nie więcej niż 45% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania nauczyciela.

§ 5. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny obliczany na podstawie wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania nauczyciela, w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

L.p.	Stanowisko kierownicze	% wynagrodzenia zasadniczego

		osobistego zaszeregowania nauczyciela	
		od	**do**
1.	Przedszkola		
	a)dyrektor	10%	35%
	b)wicedyrektor	5%	15%
2.	Szkoły wszystkich typów i poradnie		
	a)dyrektor szkoły	35%	50%
	b)wicedyrektor szkoły	17%	33%
	c)dyrektor poradni	10%	30%
	d)wicedyrektor poradni	5%	15%
	e)kierownik warsztatu szkolnego	18%	32%
	f)kierownik szkolenia praktycznego, zastępca kierownika warsztatu, kierownik laboratorium	9%	26%
	g)kierownik świetlicy	6%	16%
3.	Zespoły szkół/zespoły szkół i placówek i Pałac Młodzieży		
	a)dyrektor zespołu szkół /zespołu szkół i placówek, Pałacu Młodzieży	30%	60%
	b)wicedyrektor zespołu szkół/zespołu szkół i placówek, Pałacu Młodzieży	17%	38%
	c)kierownik warsztatu szkolnego	18%	32%
	d)kierownik szkolenia praktycznego, zastępca kierownika warsztatu, kierownik laboratorium	9%	26%
	e)kierownik świetlicy	6%	16%
	f)kierownik internatu, dyrektor (kierownik) szkolnego schroniska młodzieżowego	9%	26%
	g)kierownik zespołu artystycznego liczącego ponad 50 uczestników	7%	17%
	h)kierownik działu, kierownik pracowni	5%	14%

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole przyznaje:

1) dla dyrektora szkoły – Prezydent Miasta Katowice,

2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych – dyrektor szkoły.

3. Kryteria i szczegółowe warunki przyznania dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2 pkt 1.

1) Kryteria przyznania dodatku funkcyjnego dla dyrektorów przedszkoli:

L.p.	liczba oddziałów	liczba punktów	liczba pracowników	liczba punktów
1	1-4	6	do 10	9
2	5-6	8	11-12	10
3	7 i powyżej	10	13-15	11
4			16-18	12
5			19-21	13
6			22-24	14
7			25-27	15
8			28 i powyżej	16

Dodatkowe punkty przyznawane są za:

- 1 pkt za każdy oddział integracyjny, specjalny i za każdą 3-kę uczniów/wychowanków posiadających orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego w oddziale ogólnodostępnym,
- 2 pkt. za prowadzenie dwóch obiektów i więcej,
- 5 pkt. za brak wicedyrektora.

Za otrzymanie poniższej ilości punktów dyrektor otrzymuje dodatek funkcyjny w wysokości:

13-14 pkt.	10%,
15-16 pkt.	15%,
17-18 pkt.	20%,
19-20 pkt	25%
21-22 pkt.	30%,
23 pkt. i powyżej	35%.

2) Kryteria przyznania dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół:

L. p.	liczba oddziałów	liczba punktów	liczba pracowników	liczba punktów
1	1-6	15	do 30	9
2	7-10	20	31-41	12
3	11-16	25	42-52	15
4	17-20	30	53-63	18
5	21-24	35	64-74	21
6	25-30	40	75-85	24
7	31 i powyżej	45	86-96	27
8			97-107	30
9			108-118	33
10			119 i powyżej	36

Dodatkowe punkty przyznawane są za:

- 1 pkt za każdy oddział integracyjny, specjalny, sportowy, dwujęzyczny, przygotowania wojskowego i za każdą 3-kę uczniów posiadających orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego w oddziale ogólnodostępnym,
- 5 pkt. za każdy oddział IB,
- 2 pkt. za prowadzenie dwóch i więcej obiektów,
- 5 pkt. za prowadzenie internatu, schroniska, basenu, hali sportowej,
- 7 pkt. za brak wicedyrektora,
- 10 pkt. za prowadzenie warsztatów szkolnych,
- 5 pkt. za prowadzenie praktyk, stażów u pracodawców,
- 5 pkt. za prowadzenie szkoły zaocznej, wieczorowej,
- 5 pkt. za prowadzenie kwalifikacyjnych kursów zawodowych.

Za otrzymanie poniższej ilości punktów dyrektor otrzymuje dodatek funkcyjny w wysokości:

poniżej 16 pkt. i 16 pkt.	35%,
17-20 pkt.	36%,
21-24 pkt.	37%,
25-28 pkt.	38%,
29-32 pkt.	39%,
33-36 pkt.	40%,
37-40 pkt.	42%,
41-44 pkt.	46%,
45-48 pkt.	48%,
49 pkt. i powyżej	50%,

3) Kryteria przyznania dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów, zespołów szkół i placówek oraz Pałacu Młodzieży:

L. p.	liczba oddziałów	liczba punktów	liczba pracowników	liczba punktów
1	1-6	10	do 30	9
2	7-10	15	31-41	12
3	11-16	20	42-52	15
4	17-20	25	53-63	18
5	21-24	30	64-74	21
6	25-30	35	75-85	24
7	31 i powyżej	40	86-96	27
8			97-107	30
9			108-118	33
10			119 i powyżej	36

Dodatkowe punkty przyznawane są za:

- 1 pkt za każdy oddział integracyjny, specjalny, sportowy, dwujęzyczny, przygotowania wojskowego, i za każdą 3-kę uczniów/wychowanków posiadających orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego w oddziale ogólnodostępnym,

,

- 5 pkt. za każdy oddział IB,
- 2 pkt. za prowadzenie dwóch i więcej obiektów,
- 5 pkt. za prowadzenie internatu, schroniska, basenu, hali sportowej,
- 10 pkt. za prowadzenie warsztatów szkolnych,
- 5 pkt. za prowadzenie praktyk, stażów u pracodawców,
- 5 pkt. za prowadzenie szkoły zaocznej, wieczorowej,
- 5 pkt. za prowadzenie kwalifikacyjnych kursów zawodowych.

Za otrzymanie poniższej ilości punktów dyrektor otrzymuje dodatek funkcyjny w wysokości:

poniżej 20 pkt. i 20 pkt.	30%,
21-22 pkt.	32%,
23-24 pkt.	34%,
25-26 pkt.	36%,
27-28 pkt.	38%
29-30 pkt.	40%,
31-33 pkt.	42%,
34-36 pkt.	44%,
37-40 pkt.	46%,
41-44 pkt.	48%,
45-47 pkt.	50%,
48-50 pkt.	52%,
51-53 pkt.	54%,
54-56 pkt.	56%,
57-59 pkt.	58%,
60 pkt. i powyżej	60%.

4) Kryteria przyznania dodatku funkcyjnego dla dyrektorów poradni:

L. p.	Nazwa kryterium	Ilość	Liczba punktów
1	Liczba dzieci przyjętych przez poradnię	do 850	2
		851-999	4
		1000 i powyżej	6
2	Pomoc bezpośrednio udzielona dzieciom i młodzieży	do 1000	2
		1001-2000	3
		2001-3000	4
		3001-4000	5
		4001 i powyżej	6
3	Pomoc udzielona nauczycielom, rodzicom i wychowawcom	do 799	3
		800 i powyżej	5
4	Działalność diagnostyczna	do 500	2
		501-700	3
		701-1500	4

		1501-2000	5
		2001 i powyżej	6
5	Wydane orzeczenia/opinie	do 250	2
		251-400	3
		401-700	4
		701 i powyżej	5

Za otrzymanie poniższej ilości punktów dyrektor otrzymuje dodatek funkcyjny w wysokości:

poniżej 4 pkt. i 4 pkt.	10%,
5 - 7 pkt.	11%,
8 - 10 pkt.	12%,
11 - 12 pkt.	13%,
13 - 14 pkt.	16%,
15 - 18 pkt.	22%,
19 - 24 pkt.	29%,
25 pkt. i powyżej	30%,

4. Nauczycielowi, któremu powierzono:

1) sprawowanie funkcji mentora – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania nauczyciela,

2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania nauczyciela,

3) wychowawstwo klasy– przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 400 zł.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi/pracownikowi wskazanemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora podczas jego nieobecności od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

6. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 4.

§ 6. Dodatek za warunki pracy

1. Dodatki za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie:

1) praktycznej nauki zawodu szkół górniczych – zajęć praktycznych pod ziemią – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania;

2) praktycznej nauki zawodu szkół leśnych – zajęć w lesie – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania;

3) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania;

4) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych oraz w szkołach w okręgowych ośrodkach wychowawczych, zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania;

5) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania;

6) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego;

7) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania;

8) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania;

9) zajęć dydaktycznych w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych, a także prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym w nauczycielskich kolegiach języków obcych, z wyjątkiem lektorów języka obcego – w wysokości 50% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć;

10) zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury" z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym – w wysokości 70% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania nauczyciela;

11) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – w wysokości 11% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć.

2. Nauczycielom przysługują dodatki za uciążliwe warunki pracy za prowadzenie zajęć z uczniami, o których mowa w § 9 rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć.

Załącznik nr 2 do uchwały nr XXX/574/26

Rady Miasta Katowice

z dnia 30 lipca 2026 r.

Regulamin

określający wysokość, warunki, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa wysokość, warunki, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez miasto Katowice za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 2. 1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;

2) szkole bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkola, szkoły i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespoły, dla których organem prowadzącym jest miasto Katowice;

3) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w pkt. 2;

4) Nagrodzie Prezydenta - rozumie się przez to nagrody przyznawane nauczycielom oraz dyrektorom przez Prezydenta Miasta Katowice;

5) Nagrodzie Dyrektora - rozumie się przez to nagrody przyznawane nauczycielom przez dyrektora szkoły lub placówki.

§ 3. Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji zadań statutowych szkoły.

1. Specjalny fundusz nagród tworzony w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela, przeznacza się na:

1) nagrody przyznawane nauczycielom przez Prezydenta Miasta Katowice, w tym nagrody specjalne w wysokości 30% środków funduszu, zwane dalej „Nagrodami Prezydenta”,

2) nagrody przyznawane nauczycielom przez dyrektora szkoły lub placówki, w wysokości 70% środków funduszu, zwane dalej „Nagrodami Dyrektora”.

2. Wysokość Nagrody Prezydenta wynosi od 100% do 120% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego w zaokrągleniu do pełnych setek złotych.

3. Wysokość Nagrody Dyrektora wynosi od 25% do 75% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego w zaokrągleniu do pełnych setek złotych.

4. Nagrody, o których mowa w ust. 1są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej i mają charakter uznaniowy. Złożenie wniosku nie jest jednoznaczne z otrzymaniem Nagrody Prezydenta / Dyrektora.

5. Nagrody Prezydenta przyznaje Prezydent Miasta Katowice z własnej inicjatywy lub na wniosek:

1) naczelnika Wydziału Edukacji Urzędu Miasta Katowice,

2) dyrektora szkoły lub placówki, w której zatrudniony jest nauczyciel,

3) rady pedagogicznej szkoły lub placówki, w której jest zatrudniony nauczyciel,

4) rady szkoły lub rady placówki, w której jest zatrudniony nauczyciel,

5) rady rodziców szkoły lub placówki, w której jest zatrudniony nauczyciel,

6) zakładowej (międzyzakładowej) organizacji związkowej działającej w szkole lub placówce, w której jest zatrudniony nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub placówki.

6. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Prezydenta dla dyrektora szkoły lub placówki nie może występować dyrektor szkoły lub placówki.

7. Nagrody Dyrektora szkoły lub placówki przyznaje dyrektor szkoły lub placówki z własnej inicjatywy lub na wniosek:

1) wicedyrektora szkoły lub placówki, w której zatrudniony jest nauczyciel,

2) rady szkoły/rady pedagogicznej szkoły lub placówki, w której zatrudniony jest nauczyciel,

3) rady rodziców szkoły lub placówki, w której zatrudniony jest nauczyciel,

4) zakładowej (międzyzakładowej) organizacji związkowej działającej w szkole lub placówce, w której zatrudniony jest nauczyciel.

8. Wnioski, o których mowa w pkt. 7 składa się do dyrektora szkoły lub placówki w terminie do dnia 30 lipca każdego roku, zgodnie z wzorem stanowiącym załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 4. 1. Prezydent Miasta Katowice z własnej inicjatywy oraz spośród wszystkich złożonych wniosków w danym roku szkolnym może przyznać do trzech nagród specjalnych: „Primus inter pares”.

2. Wysokość nagrody specjalnej prezydenta wynosi od 120% do 150% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego w zaokrągleniu do pełnych setek złotych.

§ 5. Nauczyciele uhonorowani nagrodą specjalną otrzymują dodatkowo okolicznościową statuetkę oraz dyplom.

§ 6. We wniosku o Nagrodę Prezydenta / Dyrektora należy uwzględnić osiągnięcia kandydata uzyskane od momentu otrzymania ostatniej Nagrody Prezydenta / Dyrektora.

§ 7. Wniosek należy sporządzić na jednej kartce dwustronnie drukowanej. Uzasadnienie wniosku powinno być sporządzone czcionką Calibri 11 pkt, marginesy 2,5 cm, bez stosowania kursywy, podkreśleń oraz pogrubień, w odstępach 1,0.

§ 8. Wnioski o Nagrodę Prezydenta składa się w sekretariacie Wydziału Edukacji Urzędu Miasta Katowice w terminie do dnia 30 lipca każdego roku, zgodnie z wzorem stanowiącym załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 9. Do wniosku o Nagrodę Prezydenta / Dyrektora należy dołączyć:

1) oświadczenie kandydata, że nie był karany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,

2) oświadczenie kandydata, że nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,

3) oświadczenia, że przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne.

§ 10. Nagroda Prezydenta / Dyrektora może być przyznana nauczycielowi/dyrektorowi, jeżeli osoba ta:

1) przepracowała w szkole lub placówce co najmniej rok na stanowisku nauczyciela lub dyrektora szkoły/placówki,

2) posiada ostatnią co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy, nie starszą niż pięć lat,

3) nie była karana karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela oraz nie toczy się przeciwko niej postępowanie dyscyplinarne,

4) nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,

5) nie toczy się przeciwko niej postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego,

6) spełnia co najmniej pięć z kryteriów określonych w §11 w przypadku nauczyciela lub co najmniej pięć z kryteriów określonych w §12 w przypadku nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły/placówki.

§ 11. Kryteria przyznawania Nagrody Prezydenta / Dyrektora dla nauczycieli:

1) osiąganie wyróżniających wyników pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej, w tym z dziećmi ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi,
2) uzyskiwanie przez uczniów nagród i wyróżnień w olimpiadach, konkursach, turniejach i zawodach o zasięgu co najmniej wojewódzkim,
3) podejmowanie efektywnej działalności innowacyjnej lub eksperymentalnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji, a także wykorzystania technologii informacyjno-komunikacyjnych (TIK) w procesie dydaktycznym,
4) przygotowanie i wzorowe organizowanie znaczących imprez, uroczystości, konkursów (zawodów) na poziomie szkolnym, miejskim, wojewódzkim ogólnopolskim, międzynarodowym,
5) organizowanie wycieczek oraz udziału dzieci/uczniów w spektaklach teatralnych, zawodach sportowych, koncertach, wystawach, spotkaniach, akcjach charytatywnych, działaniach społecznych i obywatelskich oraz projektach ekologicznych,
6) prowadzenie działalności w zakresie rozwijania współpracy szkoły/placówki z zagranicą,
7) współpraca z instytucjami kultury, nauki i organizacjami społecznymi,
8) organizowanie i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży z danej szkoły,
9) organizowanie i koordynowanie szkolnego wolontariatu, w tym działań na rzecz społeczności lokalnej,
10) zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
11) organizowanie współpracy szkoły z instytucjami ochrony zdrowia, organizacjami, stowarzyszeniami oraz służbami mundurowymi w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej, niedostosowania społecznego, bezpieczeństwa cyfrowego i przeciwdziałania przemocy rówieśniczej,
12) organizowanie współpracy szkoły z rodzicami, instytucjami i organizacjami pozarządowymi, w tym organizacjami harcerskimi, a także osobami prawnymi prowadzącymi statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania,
13) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi pracownikami szkoły, prowadzenie działań mentoringowych lub wspierających rozwój zawodowy nauczycieli,
14) podejmowanie efektywnych działań na rzecz poprawy bazy materialnej szkoły, w tym pozyskiwanie środków z programów krajowych i europejskich, wyróżniające realizowanie zadań, związanych z polityką edukacyjną miasta,
15) wyróżniające realizowanie zadań związanych z promocją miasta na forum ogólnopolskim i międzynarodowym,
16) prowadzenie działalności związanej z edukacją regionalną, obywatelską i ekologiczną,
17) podejmowanie działań z zakresu profilaktyki uzależnień i innych problemów dzieci i młodzieży,
18) konstruowanie i realizacja autorskich planów i programów celowanych o charakterze profilaktycznych, i/lub psychoedukacyjnym, i/lub terapeutycznym.

§ 12. Kryteria przyznawania Nagrody Prezydenta dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub placówki:

1) osiąganie przez szkołę dobrych wyników nauczania, potwierdzonych w egzaminach i sprawdzianach zewnętrznych oraz skuteczne wspieranie rozwoju uczniów w zakresie kluczowych kompetencji,
2) uzyskiwanie przez uczniów nagród i wyróżnień w olimpiadach, konkursach, turniejach i zawodach o zasięgu co najmniej wojewódzkim,

3) realizowanie zadań, związanych z polityką edukacyjną miasta oraz programach oświatowych miasta,

4) udokumentowana wysoka jakość pracy szkoły lub placówki,

5) efektywne działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę oraz dbałość o higienę, estetykę i dobrostan uczniów oraz nauczycieli na terenie szkoły,

6) efektywne działania na rzecz tworzenia warunków materialnych do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz innych zadań statutowych szkoły lub placówki, w tym poprzez pozyskiwanie środków finansowych na wspieranie szkoły z funduszy zewnętrznych, w tym m.in. z programów europejskich, rządowych lub samorządowych,

7) podejmowanie efektywnej działalności eksperymentalnej lub innowacyjnej w zakresie wdrażania w szkole nowatorskich form, metod nauczania i wychowania,

8) udział szkoły w krajowych lub międzynarodowych programach edukacyjnych, ekologicznych, prozdrowotnych lub profilaktycznych,

9) podejmowanie działań w zakresie poszerzania oferty edukacyjnej szkoły wykraczającej poza cele i zadania określone w podstawie programowej z uwzględnieniem edukacji medialnej, obywatelskiej i ekologicznej, regionalnej, zdrowotnej oraz kultury fizycznej,

10) aktywna pomoc w rozwoju zawodowym nauczycieli, organizowanie szkoleń wewnętrznych, sieci współpracy lub mentoringu,

11) efektywna współpraca ze wspierającymi system oświaty organizacjami pozarządowymi, w tym organizacjami harcerskimi, a także osobami prawnymi prowadzącymi statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania, instytucjami nauki i kultury,

12) organizacja konkursów, konferencji o zasięgu miejskim, regionalnym, ogólnopolskim lub międzynarodowym,

13) efektywna współpraca ze społecznością lokalną w ramach szeroko pojętej promocji szkoły,

14) podejmowanie działań z zakresu profilaktyki uzależnień i innych problemów dzieci i młodzieży,

15) konstruowanie i realizacja autorskich planów i programów celowanych o charakterze profilaktycznych, i/lub psychoedukacyjnym, i/lub terapeutycznym.

§ 13. Nauczyciel, któremu została przyznana Nagroda Prezydenta / Dyrektora szkoły otrzymuje dyplom, którego kopię dołącza się do akt osobowych.

§ 14. Decyzje o przyznaniu nagrody, podejmowane przez Prezydenta Miasta Katowice oraz dyrektora szkoły lub placówki, mają charakter ostateczny i nie przysługuje od nich odwołanie.

§ 15. Skład oraz tryb pracy komisji Nagrody Prezydenta:

1. Wnioski złożone w terminie, spełniające wymogi formalne podlegają rozpatrzeniu przez Komisję Nagród, powołaną przez Prezydenta Miasta Katowice w drodze zarządzenia.

2. Liczba nagród Prezydenta przyznanych danej jednostce organizacyjnej powinna być proporcjonalna do liczby zatrudnionych w niej nauczycieli (z wyłączeniem nagród przyznawanych z własnej inicjatywy Prezydenta), po przyjęciu zasady:

1) do 50 zatrudnionych nauczycieli – do 1 nagrody,

2) od 51 do 100 zatrudnionych nauczycieli – do 2 nagród,

3) od 101 i powyżej zatrudnionych nauczycieli – do 3 nagród.

3. Nagrody Prezydenta przyznawane dyrektorom stanowią odrębną kategorię i nie są wliczane do limitu, o którym mowa w pkt. 2.

4. Komisja Nagród pracuje w następującym składzie:

1) czterech przedstawicieli organu prowadzącego,

2) po jednym przedstawicielu reprezentatywnych związków zawodowych w rozumieniu ustawy o związkach zawodowych zrzeszających nauczycieli,

3) Przewodniczącym komisji jest przedstawiciel organu prowadzącego, wyznaczony przez Prezydenta Miasta Katowice,

5. Termin posiedzenia komisji wyznacza Przewodniczący komisji.

6. Prace komisji są prowadzone, jeżeli w posiedzeniu bierze udział więcej niż połowa jej członków.

7. Wniosek o nagrodę zostaje zaopiniowany pozytywnie, gdy uzyska akceptację ponad połowy składu komisji biorącej udział w pracach.

8. Prezydent Miasta Katowice podejmuje decyzję o przyznaniu nagrody uwzględniając opinię komisji z zastrzeżeniem §4.

9. Prezydent Miasta Katowice może w szczególnie uzasadnionych przypadkach przyznać nagrodę bez opinii komisji.

10. Sprawy nie objęte regulaminem, a wynikłe w czasie pracy komisji pozostają do rozstrzygnięcia komisji.

11. Członkowie komisji zobowiązani są do nieujawniania spraw będących przedmiotem obrad komisji.

Załącznik do Załącznika nr 2

WZÓR

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody prezydenta/dyrektora Pani/Panu

.....

data i miejsce urodzenia

.....

miejsce pracy – stanowisko

.....

staż pracy w szkole lub placówce albo na stanowisku dyrektora

.....

staż pracy na stanowisku dyrektora szkoły lub placówki

.....

dotychczas otrzymane nagrody - wskazać rodzaj nagrody i rok otrzymania

.....

ostatnia ocena pracy nauczyciela - data i ocena

Uzasadnienie osiągnięć zgodnie z §12 i §13 Regulaminu:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Organ sporządzający wniosek, o którym mowa w § 3 ust. 5 lub ust. 7:

Decyzja Prezydenta Miasta Katowice/Dyrektora szkoły lub placówki*:

*skreślić niewłaściwe